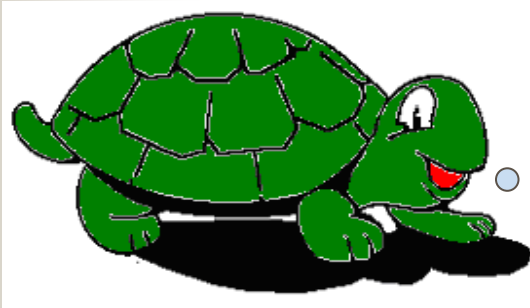




UČNA DELAVNICA
- Pot do znanja,
izkušenj, zaposlitve
ZELENA DOLINA



**Želva podjetje za usposabljanje in
zaposlovanje invalidov d.o.o.**

PRIPRAVILI:

Drago Šimnic, vodja OE vrtnarsko komunalne storitve

Senad Đogić, tehnični vodja/mentor

Irena Juratovec, dipl.del.terapevtka

Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013

4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*

4.1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*



ZELENA DOLINA

Projekt **Zelena dolina** je preizkus novega modela in ***metode usposabljanja in zaposlovanja*** v praksi s konkretnimi cilji, produkti in rezultati.

S projektom smo želeli vzpostaviti kontinuirano povezavo med ***pridobivanjem znanj, izkušenj*** in ***zaposlovanjem*** ter nadgraditi znanja oseb, ki so se vključile v projekt tudi z vidika vseživljenjskega učenja.



Predstavitev podjetja ŽELVA D.O.O.

Želva d.o.o. je podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov, ki ga je ustanovilo Sožitje – Zveza društev za pomoč osebam z motnjami v duševnem razvoju Slovenije leta 1991 na predlog Zavoda RS za zaposlovanje.





Predstavitev podjetja ŽELVA D.O.O.

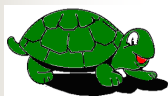
Osnovno poslanstvo: usposabljanje in zaposlovanje oseb s posebnimi potrebami (predvsem motnjo v duševnem razvoju) in drugih, težje zaposljivih oseb ter iskanje novih zaposlitvenih priložnosti zanje.



Zelena dolina

V podjetju Želva d.o.o. smo se odločili, da se projekta **Zelena dolina** lotimo z **namenom**:

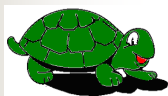
- **usposabljanja ranljivih ciljnih skupin** in jim omogočiti enakost in konkurenčnost na trgu dela.



Zelena dolina

USPOSABLJANJE:

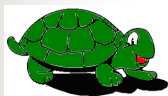
- novembra 2011 smo začeli z usposabljanjem prve skupine invalidnih oseb, v katero so bile vključene *štiri osebe s statusom invalida in izraženimi zdravstvenimi težavami*, ki jih tudi sicer omejujejo na področju zaposlovanja.
- ***Zdravstvene težave:*** ena oseba s težavami na področju **psihičnega zdravja**, ena; **težave s hrbtenico**, ena: ***težave s koleni***,



Zelena dolina

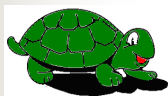
ena oseba pa poleg težav s hrbtenico tudi težave z nekontroliranimi gibi.

- ***Izobrazba:*** 1 oseba srednješolska izobrazba, 2 osebi poklicna šola, 1 oseba OŠ.
- ***Spol:*** vsi udeleženci moškega spola.
- ***Starostna struktura:*** 41 – 45 let.



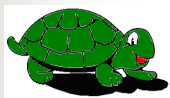
Zelena dolina

- **Status:** vse osebe imajo status invalida in so zaradi zdravstvenih težav in omejitev na ZRSZ bile prijavljene pred vključitvijo v projekt ZD od 1 – 5 let kot brezposelne osebe.
- Vse osebe so bile vključene v storitve zaposlitvene rehabilitacije in se jim je omogočil direkten prehod oz. vključitev v projekt **Zelena dolina**.



Zelena dolina

- **Usposabljanje: TEORETIČNO** (3 dni), z namenom pridobitve znanj za uspešno delo ob zaposlitvi. Moduli:
 - UČINKOVITA KOMUNIKACIJA NA DELOVNEM MESTU,
 - POSLOVNI BONTON,
 - ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU,
 - UPORABA ZAŠČITNE OPREME, DELOVNE OBLEKE, OBUTVE,

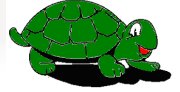
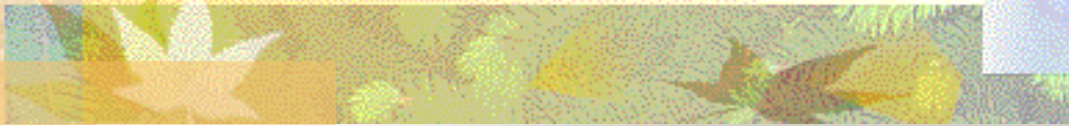


Zelena dolina

- RAVNANJE V IZREDNIH RAZMERAH,
- ERGONOMIJA NA DELOVNEM MESTU,
- SEZNANITEV Z DELOVNIMI STROJI in PRIPOMOČKI ZA DELO,
- PRIDOBITEV OSNOVNIH ZNANJ NA TEMO:

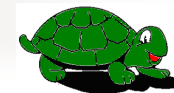
Osnove gojenja in oskrba rastlin, vrste in uporaba gnojil, ločevanje odpadkov...





Mentor predstavi osnove komunikacije in predstavi organizacijo dela v invalidskem podjetju





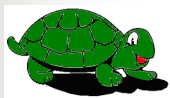
Seznanitev z varnim delom s stroji za košnjo





Zelena dolina

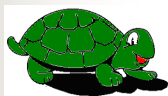
Izdelali smo učno gradivo; Priročnik za
usposabljanje »**Pomočnik/ca vrtnarja/ice**«.



Zelena dolina

Po pridobljenem teoretičnem znanju smo osebe vključili v *proces usposabljanja na delovnem mestu* z namenom pridobitve znanj za konkretna dela, vezana na poklic *pomočnik vrtnarja*.





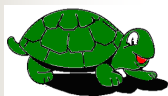
Zelena dolina

- Decembra 2012 je pričela z usposabljanjem druga skupina, v katero so bile prav tako vključene 4 druge osebe s statusom invalida.
- ***Zdravstvene težave:*** ena oseba s težavami na področju **psihičnega zdravja**, dve osebi **težave s hrbtenico**, ena oseba **sladkorna bolezen**.



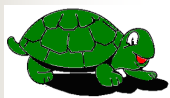
Zelena dolina

- **Izobrazba:** *1 oseba poklicna šola, 2 osebi OŠ, 1 oseba nedokončana OŠ.*
- **Spol:** *vsi udeleženci moškega spola.*
- **Starostna struktura:** *46 – 58 let.*



Zelena dolina

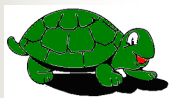
- **Status:** vse osebe iz druge skupine so prav tako imele status invalida in so bile prav tako več let brezposelne osebe.
- Tudi njim se je omogočil takojšen prestop iz zaposlitvene rehabilitacije v projekt **Zelena dolina**. Njihove delovne izkušnje pa so se vrstile v obdobju od 1 do 30 let.



Zelena dolina

Osebe so pridobile osnovna znanja za poklic **pomočnik vrtnarja.**

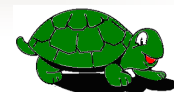
V času usposabljanja je njihovo delo spremljal **mentor**, ki je posameznike spodbujal k **samostojni uporabi že osvojenih veščin in znanj**, s ciljem pridobivanja **samozavesti in zanesljivosti** pri izvajanju posameznih del, predvsem pa pri uporabi orodja (košnja z motorno kosilnico,



Zelena dolina

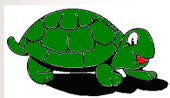
košnja z nahrbtno motorno kosilnico, obrezovanje in oblikovanje grmovnic in živih mej).

Pri teh opravilih je bila velika pozornost posvečena varnemu in zdravju neškodljivemu delu.



Urejanje in oblikovanje grmovnic

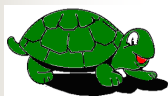




Zelena dolina

IZHODI:

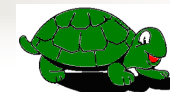
- Od skupaj **8** vključenih oseb v proces usposabljanja na delovnem mestu smo po zaključku usposabljanja **zaposlili 6 oseb**, ki so pridobile ustrezna znanja in izkušnje, ki so potrebne za uspešno izvajanje dela ter primerno funkcioniranje na delovnem mestu in v socialnih odnosih.



Zelena dolina

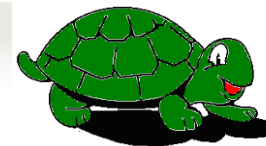
V času zaposlitve, se je enemu od delavcev omogočila tudi vključitev v program usposabljanja za Varno delo z motorno žago, ki ga izvaja Srednja gozdarska šola v Postojni in ga je uspešno opravil.

Pridobil je certifikat o usposobljenosti za varno delo z motorno žago.



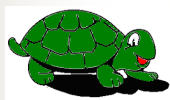
Priprava na varno delo z motorno žago





Navodila za varno delo z motorno žago





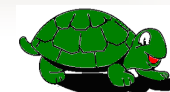
Zelena dolina

Vsi zaposleni (tudi osebe, ki so se zaposlile v okviru projekta **Zelena dolina**) opravljajo tudi ***enostavnejša ročna dela*** (pletje cvetličnih zasaditev, okopavanje plevelov na peščenih površinah, čiščenje travnatih površin po košnji z grabljenjem in pobiranje smeti). Ta dela so le navidezno enostavna, saj sicer zahtevajo veliko mero **vztrajnosti, vzdržljivosti in skrbnosti**. To so osebe pridobile v času usposabljanja.



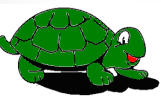
Praznjenje košev





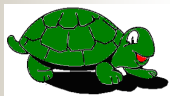
Pobiranje smeti





Zelena dolina

Projekt je pripomogel k **osebnemu zadovoljstvu** oseb, ki so se vključevale v projekt, vplival je na **dvig kvalitete življenja** posameznikov in omogočil **njihovo enakopravno vključevanje** v delovno okolje in socialno sredino, kar v širšem družbenem okolju pripomore k izboljševanju klime za zaposlovanje težje zaposljivih.



Zelena dolina

Kvaliteta življenja:

Vse osebe, ki so bile vključene v sam projekt, so se postopno vključevale tudi v socialne aktivnosti izven dela - druženje po službi, udeležba na pikniku podjetja, na novoletnemu srečanju vseh zaposlenih, praznovanje rojstnih dni ob sladici in skupni kavi.



Delovna akcija v Gramozni jami

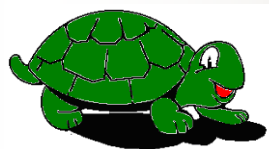




Zelena dolina

TEŽAVE:

- Občasno so se pojavljale *težave z zdravstvenim stanjem delavcev* (predvsem se je odražalo pri tistih s težavami s hrbtenico in ramenskim sklepom).
- Dva delavca sta po zdravljenju prisotna samo **polovični delovni čas**, kar predstavlja težavo pri vključevanju v skupinsko delo. Trenutno se ju vključuje v 4 urno delo na psihiatrični kliniki, kjer pobirata smeti z zelenic in poti ter praznita koše za smeti.



Zelena dolina

Enemu od teh delavcev, ki ima težave z gibljivostjo roke je ZPIZ izdal odločbo o štiriurnem delavniku.

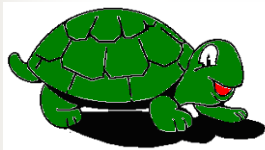
Za drugega, ki ima težave s hrbtenico, pa še čakamo odločbo.

Ostali štirje delavci ne izstopajo od ostalih zaposlenih in so enakovredno vključeni v delovnem procesu.



Zelena dolina

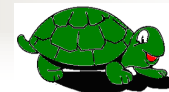
Z vidika varnosti in zdravja pri delu, smo v podjetju poskrbeli, da se je vse vključene v projekt Zelena dolina pred vključitvijo v delo napotilo na preventivno cepljenje proti hepatitisu B in klopnemu meningoencefalitisu.



Zelena dolina

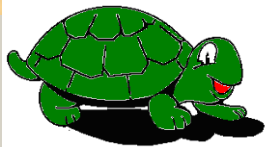
Usposabljanje za varno in zdravju neškodljivo delo je permanentna skrb vseh zaposlenih in ne samo mentorjev in vodij, zato se je vseh šest delavcev vključilo tudi v **usposabljanje iz področja varnosti in zdravja pri delu** ter požarne varnosti, kjer je bil poudarek na pridobitvi znanj za varno delo na področju komunalno vrtnarskih storitev.

- Pridobili so pisna potrdila o usposobljenosti.



Košnja trave z motorno kosilnico na nitko



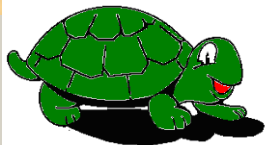


Zelena dolina

Kako naprej?

- Ohranjanje njihove zaposlitve je odvisno od pridobivanja novih naročil in ohranjanja obstoječih pogodb.

Naša največja partnerja – naročnika sta trenutno JP Snaga Ljubljana in Psihiatrična klinika Ljubljana. Pogodba o sodelovanju je časovno omejena v skladu z Zakonom o javnih naročilih.



Zelena dolina

Kako naprej?

- Za pridobitev večjih del kandidiramo tudi na javnih razpisih, kjer je konkurenca za tovrstna opravila velika.

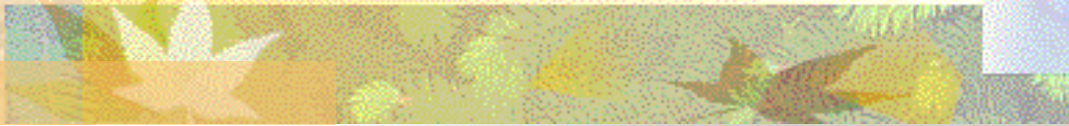
Kljub objavi pridržanih javnih naročil (5% - nižja cena za invalidska podjetja) je težko pridobiti naročilo.



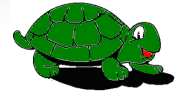
Zelena dolina

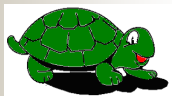
Cena enostavnih komunalnih del je zelo nizka, predvsem po propadu gradbenih podjetij, ki so svoje dejavnosti preusmerila v opravljanje enostavnejših del s področja urejanja okolja.

Z dobrimi referencami se bomo trudili tudi v prihodnje ***pridobivati nova dela*** in na ta način skušali zagotavljati delo vsem trenutno zaposlenim delavcem.



Košnja trave z motorno kosilnico





Zelena dolina

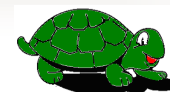
Zaposleni delavci so opravili interno izobraževanje v programu za pridobitev NPK Pomočnik vrtnarja, vendar program še ni sprejet in je v postopku usklajevanja na CPU. V letu 2014 smo ponovno pripravili izhodišča za verifikacijo NPK Pomočnik vrtnarja in ga posredovali Centru za poklicno usposabljanje. Predlog je v postopku usklajevanja.



Zelena dolina

ZAKLJUČEK:

Delavci, ki smo jih usposabljali v projektu **Zelena Dolina**, so pridobili *ustrezna znanja in veščine s področja komunalno vrtnarskih del*, s katerimi so opremljeni za konkurenčen nastop na trgu dela pri iskanju zaposlitve in imajo zaradi razvitih spretnosti, veščin in delovnih navad tudi boljše možnosti za pridobitev nadaljnje zaposlitve.

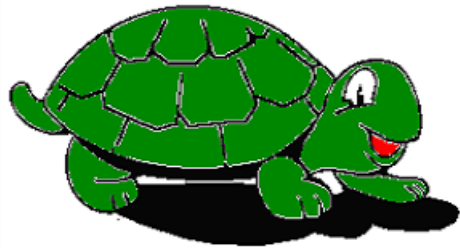


Zaključna misel:

***INVALIDNOST NAJ NE POMENI
NEZMOŽNOST ZA DELO,
AMPAK OB PODPORI MOŽNOST
ZA ENAKOVREDNO VKLJUČEVANJE
V SOCIALNO IN DELOVNO OKOLJE!***



HVALA ZA POZORNOST!



Ljubljana;
20.11.2014